STICHTING DE THUISHAVEN

2021

Voorwoord

Als voorzitter van stichting de Thuishaven presenteer ik met trots het jaarverslag van 2020.

De Thuishaven is ontstaan in 2019 en heeft zijn naam te danken aan mijn opa. Mijn opa heeft mij de betekenis geleerd van menselijkheid, liefde en compassie voor mensen (die het minder hebben). Hij stelde zijn deuren open voor iedereen en wist met zijn onvoorwaardelijke liefde en zorgzaamheid iedereen zich thuis te laten voelen. Zijn huis was mijn thuishaven. De naam De Thuishaven is voortgevloeid uit een speech die mijn opa ooit deed tijdens een begrafenis van een familielid. Zijn speech is mij altijd bijgebleven. Het ging erover dat wij mensen moeten proberen een thuishaven te zijn voor de mensen om ons heen die in nood zijn of op één of andere manier geen aansluiting weten te vinden met de maatschappij.

Ik was nog een kleine jongen toen ik de verhalen hoorde van mijn opa en moeder. Zij wilde ooit in hun eigen tijd de wereld verbeteren, om ergens waar het nodig was een steentje bij te dragen. Mijn opa en moeder konden hun dromen door gezondheidsproblemen niet waarmaken. Wel heeft mijn opa gezien hoe zijn familieleden zich inzetten voor hun naasten vanuit Nederland. Eén van die familieleden, dat kleine jongetje (Reza Ngarigota) pakt nu zelf de handschoen op.

Mijn naam is Reza Nelembaye Ngarigota. Ik ben geboren in 1989 en groeide op in een Nederlands/Afrikaans gezin in Nederland. Van jongs af aan kom ik in Afrika, omdat daar mijn roots liggen. Hierdoor heb ik met eigen ogen kunnen zien dat er nog altijd kwetsbare jongeren op aarde zijn, die niet dezelfde kansen hebben als wij in het westen.

Ik heb als kleine jongen altijd al de droom gehad om een bijdrage te leveren aan kansarme kinderen, waar ook ter wereld. In 2013 voelde ik de roeping om ook daadwerkelijk iets te realiseren voor kansarme jongeren in Afrika en gooide ik het roer rigoureus om. Ik nam afscheid van mijn baan als jongerenwerker en het betaalde voetbal en liet mijn vertrouwde omgeving achter om naar Benin te vertrekken en daar ontwikkelingswerk te doen. Vanuit een lokale school heb ik een bijdrage geleverd aan het coachen en ondersteunen van kwetsbare jongeren en hun ouders op zowel fysiek (sportlessen) als mentaal (motiverende gespreksvoeringen) gebied.

In 2014 keerde ik terug naar Nederland en ben ik weer aan het werk gegaan als jeugdhulpverlener bij verschillende organisaties. In 2018 voelde ik opnieuw de roeping om mijn droom tot werkelijkheid te brengen en heb ik opnieuw mijn baan opgezegd. Ik vertrok voor 6 maanden naar meerdere landen in West-Centraal Afrika om mij te oriënteren op een geschikte locatie en kwetsbare doelgroep die ondersteuning nodig heeft. Die plek vond ik in Togo.

In dit verslag neem ik u mee naar Togo en deel ik met u wat we het afgelopen jaar met dank aan vele vrienden, familie leden en sponsoren hebben kunnen realiseren voor een kwetsbare en kansarme groep jongeren in Togo.

In het speciaal gaat mijn dank uit naar al onze sponsoren, samen zijn we zo ver gekomen en maken we het verschil voor kansarme jongeren.

Inhoudsopgave

Voorwoord ..... **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**
Waarom bestaan wij? 4
Wie zijn wij? 5
Wat doen wij? 6
Verslag laatste bezoek aan Togo 8
Wat is onze doelstelling? 9
Beleid en toekomstvisie 10
Organisatie 14
Bestuur 14
Werknemers ..... **Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.**
Jaarcijfers 15

Waarom bestaan wij?

Togo behoort tot de 20 armste landen ter wereld. Veel jongeren in Togo zijn beschadigd en kwetsbaar. Zij krijgen niet de kans om naar school te gaan en een beroep te leren. Het gaat hier vaak om jongeren die vanuit de gezinssituatie niet de mogelijkheid hebben gehad om naar school te gaan. Dit kan zijn omdat ze dakloos zijn of al vanaf een jonge leeftijd dienden te werken om bij te dragen aan het gezinsinkomen.

Volgens voorspellingen van de Verenigde Naties (VN) zal de wereldbevolking tussen nu en 2050 uitgroeien tot 8,6 miljard personen en zal meer dan de helft van deze groei in Afrika plaatsvinden. Afrika heeft de jongste bevolking ter wereld; naar schatting is ongeveer 75% van de inwoners onder de 35 jaar. Nu een significant deel van deze mensen in armoede leeft en het gebrek aan een goede opleiding met perspectief op een inkomen hiervan één van de belangrijkste oorzaken is, proberen wij met ons programma en in nauwe samenwerking met lokale partners, een concrete bijdrage te leveren aan het tegen gaan van armoede door kwetsbare jongeren praktisch en theoretisch op te leiden voor een vak. Wij verwachten dat dit gunstige lange termijneffecten heeft en zal bijdragen aan het bouwen van gezonde lokale gemeenschappen met hogere levensstandaarden, meer kansen op persoonlijke ontwikkeling, kansen op de arbeidsmarkt en daarmee een betere toekomst voor kwetsbare jongeren in Sub-Sahara Afrika.
“De plek waar kansarme en beschadigde jongeren een veilig thuis vinden”

Opgroeien in de rurale gebieden van Togo

De “zone d'intervention” zoals de omgeving in lokale bewoording wordt genoemd waar Stichting de Thuishaven actief is met zijn activiteiten heet Togoville. Togoville is onderdeel van de regio Vogan. Volgens de National Institute of Statistics, Economic and Demographic Studies (INSEED), de Vogan regio heft een populatie van 210,075 mensen waarvan 49.751 jongeren tot 27 jaar zijn. Togoville zelf heeft ongeveer 10,000 inwoners waarvan 2500 jongeren tot 27 jaar. Het werkloosheidspercentage ligt op 30% volgens de Demographic and Health Survey of Togo (2013-2014, geen recentere bron beschikbaar). Ongeveer 30% van de vrouwen is werkloos en 26% van de mannen in de regio van Vogan. Verreweg de meeste mensen die werkzaam zijn in de regio van Vogan zijn werkzaam in de agriculture sector (47% van de vrouwen en 71% van de mannen met een baan of inkomsten genererende activiteit.
Meer specifiek zijn jongeren tussen de 15 en 19 jaar voor 75,1% werkloos en tussen de 20 en 24 jaar voor 40% werkloos. Jongeren/jongvolwassenen tussen de 25 en 30 jaar oud zijn voor 11% werkloos. Hiermee behoort deze regio tot één van de armste in sub Sahara Afrika. De onderwijssystemen zijn sterk verarmd en de provincie is op dit gebied één van de minst presterende in het land. Jongeren hebben nauwelijks toegang tot hoger onderwijs of andere middelen om hun uitzichtloze situatie te doorbreken.

Wie zijn wij?

Bij De Thuishaven geloven we in de kracht van de community. Samen zorgen we ervoor dat jongeren een veilige thuishaven krijgen waar ze zich onbezorgd en in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen en een beroep kunnen leren. Zo betrekken we lokale mensen uit de dorpen waar we ons vestigen. Zij helpen, tegen een kleine vergoeding, jongeren een vak te leren binnen de verschillende 'leerwerktrajecten' die we in samenwerking met elkaar ontwikkelen.

Onze grootste kracht is onze achterban. Bij de Thuishaven is er plaats voor iedereen. Het maakt niet uit waar je vandaan komt, wat je gelooft of wat je politieke voorkeur is, iedereen is van harte welkom. De Thuishaven kan rekenen op een sterke en diverse achterban van mensen die elkaar vinden in de liefde voor diegene die naast ons staan.

Ons team in Togoville
Het hart van ons team wordt gevormd door 12 enthousiaste medewerkers die onze stichting dag in dag uit draaiende houden in Togoville. Het team bestaat voornamelijk uit leraren die worden aangestuurd door een teamleider en coördinator. Daarnaast wonen er drie medewerkers op het terrein. Zij zijn verantwoordelijk voor het beheer van het terrein en verdere activiteiten die nodig zijn om het geheel draaiende te houden zoals administratieve werkzaamheden en de begeleiding van jongeren buiten de lessen om.

Het bestuur
Het bestuur bestaat uit een groep mensen die elkaar vindt in een gemeenschappelijke passie voor ontwikkelingswerk en in de liefde voor mensen. Wat ons verbindt is onze achtergrond in het sociaal werk en een ondernemende mindset om ideeën om te zetten in acties. Wij vormen een complementair team met ervaring binnen het jongerenwerk, de (gesloten) jeugdzorg, het sport agogisch werk, de marketing, de fondsenwerving en het sociaal ondernemen. We brengen tot slot allemaal een andere culturele achtergrond mee wat ons sterkt en inspireert als team. Alle bestuursleden werken onbezoldigd.

Onze belangrijkste kernwaarden

- Samenwerken
- Veiligheid
- Optimisme
- Diversiteit
- Gemeenschap
- Ambitie
- Sociaal ondernemerschap
- Duurzaamheid

"Samen kunnen we armoede, honger en werkloosheid terugdringen onder jongeren in Afrika."

Wat doen wij?

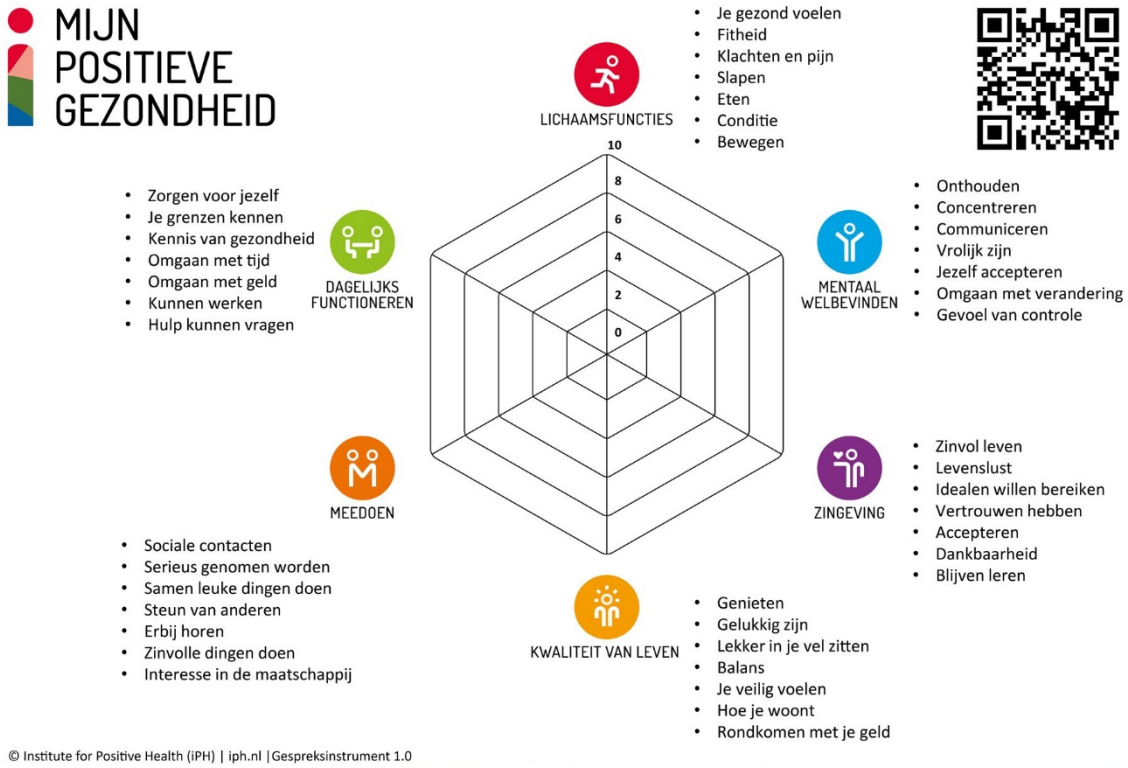
Bij de Thuishaven geloven we in de kracht van scholing en een dak boven je hoofd. Elk mens verdient een veilige plek waar hij of zij zich kan ontplooien en een stabiele toekomst kan opbouwen voor zijn of haar familie. Elk mens verdient een thuishaven.

Bij de thuishaven geloven we erin dat ieder mens een thuishaven verdient waar hij of zij zich veilig kan ontplooien en zelfredzaam kan worden. We geloven dat verandering bottom up groeit en daarmee vanuit de gemeenschap ontstaat. We geloven in de kracht van “peer to peer education” om zoveel mogelijk kwetsbare jongeren een veilige thuishaven te kunnen bieden. “Leren door te doen” is hierbij het uitgangspunt. Wij activeren jonge mensen op een praktische manier om een praktisch vak te leren zodat jongeren een stabiel inkomen kunnen genereren voor zichzelf en hun gezinnen. Zo brengen we een samenleving vanuit de lokale gemeenschap in beweging. Zo ondersteunen we kwetsbare mensen in armoede, voorkomen we honger, genderongelijkheid en leveren we een bijdrage aan de kwaliteit van onderwijs, meer gezondheid, meer welzijn en dragen we bij aan de economische groei en meer waardig werk voor kwetsbare jongeren in Togo.

We bieden 15 jongeren zowel theoretisch als praktisch onderwijs en een dak boven hun hoofd. Jongeren leren Frans, Engels, topografie, rekenen en krijgen seksuele voorlichting en bewegingsonderwijs. We hebben vijf leerwerkplekken ontwikkelt waar jongeren een ambacht kunnen leren:

- Kleding maken in een atelier
- Banketbakkerij/horeca
- Grondbewerking/akkerbouw
- Houtbewerking
- Kapsalon
- ICT
- Schoenenmakerij

De jongeren worden zorgvuldig geselecteerd door de burgemeester die in nauw contact staat met de gemeenschap en goed op de hoogte is van de situatie van de meeste gezinnen.
Bij de selectie van jongeren willen we met het positieve gezondheidsconcept van Machteld Huber (2012) waarin we de situatie van jongeren op 6 leefgebieden in kaart brengen. In dit concept wordt **gezondheid** niet meer gezien als de af- of aanwezigheid van ziekte, maar als het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale levensuitdagingen om te gaan en zoveel mogelijk eigen regie te voeren.



De jongeren blijven maximaal 3 jaar bij ons afhankelijk van hoever ze zijn in hun ontwikkeling. Belangrijkste uitgangspunt is dat jongeren uiteindelijk ver genoeg zijn om een vak onder de knie te hebben zodat ze in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Zodra jongeren door de praktijkbegeleider klaar worden geacht om als professional aan de slag te gaan, krijgt de jongere zijn leerwerktraject certificaat. Bij de officiële certificering zal o.a. ook de burgemeester aanwezig zijn. Mocht de jongere zijn eigen onderneming willen starten dan zoeken we ondersteuning bij onze sponsoren in de vorm van een microkrediet.

Door jongeren te empoweren en hun talenten te laten ontdekken en ontwikkelen, willen we een bijdrage leveren aan de Togolese samenleving. Doordat we met verschillende partijen samenwerken en goed luisteren naar de verschillende behoeftes, kunnen we een integrale aanpas realiseren waarin ieder zich kan vinden en waarmee we een duurzame oplossing mogelijk kunnen maken voor de kwetsbare jongeren in Togoville.

Samenwerking
De uitvoering van onze activiteiten wordt volledig verzorgd door lokale mensen die de omgeving en cultuur kennen. Om een duurzame oplossing mogelijk te maken in Togo zoeken we daarnaast de samenwerking op met belangrijke lokale mensen en de gemeenschap. Op die manier willen we ervoor zorgen dat onze activiteiten breed gedragen worden en inmiddels begrijpen we van onze medewerkers dat het project aanzien geniet binnen de lokale gemeenschap. Zo deelde onze lerares frans mevrouw Félicité Bogue: “We have no reproach for this center because the knowledge of Togoville has enhanced the image of the community. The center produces cakes that are redistributed throughout the city. The center is welcome and everyone wants to stay here.
The way I'm excited, I would have liked to be young and learn myself in the center.”

Door de samenwerking op te zoeken met lokale professionals en de burgemeester denken we naast draagvlak te vinden ook een bijdrage te leveren aan de duurzaamheid van onze activiteiten die uiteindelijk zonder financiële hulp uit Nederland mogelijk gemaakt zal worden.

Een samenwerking van groot strategisch belang binnen de Thuishaven is de samenwerking met de burgemeester. Dit omdat hij adviseert en mee wil denken over hoe we zelfredzaam en zelfvoorzienend kunnen worden. Hij is voornemens om één hectare grond ter beschikking te bestellen die wij mogen gebruiken voor landbouw en waarop wij dieren kunnen fokken. In Togo kun je drie keer per jaar oogsten vanwege het goede regenseizoen. Ook hebben wij een banketbakkerij waarbij de burgermeester meedenkt over hoe wij hiermee meer inkomsten kunnen generaliseren, door ons te linken aan omliggende dorpen die structureel banketproducten willen afnemen. Ook adviseert de burgermeester welke kwetsbare jongeren het meest behoeftig zijn.

Wij geloven in de verankering van onze projecten door nauw samen te werken met goed geïnformeerde locals die ter plekke de activiteiten coördineren. Onze belangrijkste medewerker is onze voorzitter Teddy Kouvahey. Teddy komt wekelijks op vergaderingen en is zeer ervaren. (Hij heeft gestudeerd in Amerika en heeft in andere landen zoals Senegal, Burkina Faso, Benin gewerkt, ook heeft hij voor grote Europese organisaties gewerkt.) Wij hebben dagelijks contact met Teddy.

Romeo is een vriend van Reza. Hij heeft hem leren kennen in de tijd dat hij is Benin, Cotonou was. Hij heeft Romeo leren kennen als een zachtaardige en behulpzame jongen die graag zijn steentje bijdraagt waar hij kan. Romeo is afgestudeerd als kok. Daarnaast heeft hij veel kennis over de landbouwsector en heeft ruime ervaring in de biologische veehouderij. Deze bovengenoemde kwaliteiten zal hij gaan inzetten om de kinderen van De Thuishaven hierin te scholen. Daarbij zal de echtgenote van Romeo ook haar steentje bij gaan dragen binnen het project, door hand en spandiensten te verlenen op allerlei gebieden, daar waar vrouwelijke expertise gewenst is. Romeo is vanuit Benin verhuisd naar het buurland Togo met zijn vrouw en kinderen om op onze locatie te gaan wonen/werken. Het is fijn dat er op deze manier altijd een liefdevol, betrouwbaar echtpaar aanwezig is.

Verslag laatste bezoek aan Togo

Hierbij een kort verslag van ons laatste verblijf in Togoville. In de eerste plaats is er uitgebreid één voor één met alle medewerkers/leraren en jongeren gesproken. Het was goed om te horen dat iedereen erg dankbaar is voor wat wij vanuit Nederland elke maand weer mogelijk maken voor hen. De leraren ontvangen maandelijks hun kleine salaris, wat niet altijd vanzelfsprekend is in Afrika. Ook de jongeren beseffen dat deze kansen die ze aangeboden krijgen voor velen niet zijn weggelegd in Togo. Wij constateren dat alle jongeren erg leergierig zijn en dat er met veel blijdschap aan de lessen wordt deelgenomen. Daarnaast is het fijn voor de jongeren dat iedereen in zijn eigen tempo kan werken.

Na deze individuele gesprekken hebben we ook nog gezamenlijke gesprekken gevoerd, waarna we het project goed hebben geëvalueerd. Wat gaat er goed, wat gaat er minder goed en hoe kunnen we dat aanpakken of verbeteren. In de gesprekken met onder andere de burgemeester is het duidelijk geworden hoe blij ze zijn met onze stichting in hun dorp. De burgemeester heeft aangeven dat hij voor ons ook naar andere locaties zal kijken om onze landbouwprojecten uit te breiden. Deze stukken grond kunnen we dan kosteloos gebruiken voor onze landbouwprojecten. Daarnaast kunnen we bij hem altijd terecht voor hulpvragen en schuiven we sinds kort elke maand aan bij het regionale overleg, waar alle partijen die iets doen in de regio op sociaal gebied, bij elkaar komen. Ook krijgen

we via dit grote overleg nieuwe casussen binnen waarbij gekeken kan worden of wij deze op kunnen pakken. Al met al was het een kort maar erg positief verblijf waarbij veel ontbrekende materialen aangeschaft konden worden en we weer wat stappen vooruit hebben gemaakt.

De impact die we hebben motiveert ons enorm om het werk voort te zetten.

Wat is onze doelstelling?

Over tien jaar willen we honderd jongeren hebben geholpen aan een beter leven. Jongeren die op hun beurt weer honderden anderen inspireren hetzelfde te doen. Een beter leven begint bij een dak boven je hoofd en een inkomen. Samen zorgen we ervoor dat de Thuishaven steeds breder gedragen en stabieler wordt. Samen richten we nieuwe leerwerkplekken en bedrijfjes op om uiteindelijk zoveel mogelijk jongeren een thuishaven te kunnen bieden.

Op dit moment begeleiden we 15 jongeren. Onze trouwe sponsoren zorgen ervoor dat we met een relatief stabiel inkomen de maandelijkse onkosten voor deze 15 jongeren kunnen betalen. We verwachten dat het met een ANBI-status aantrekkelijker wordt voor mensen uit ons netwerk om meer ondersteuning te bieden.

Jaartallen	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Bereik	15 jongeren	20 jongeren	25 jongeren	35 jongeren	50 jongeren
Medewerkers	6	9	15	20	30
Vrijwilligers	15	15	15	25	25
Kosten salarissen en administratie (eu)	18.324	23.821	29.166	33.890	45.810
Kosten investeringen (eu)	30.540	36.648	42.909	56.805	59.553
Inkomsten (eu)	145	381	1.145	2.672	3.588

De jongeren worden begeleid door zes begeleiders. De kosten van de catering en accommodatie en ook de salarissen van de medewerkers bedragen in totaal ongeveer 1.527 euro per maand. Naast de maandelijkse operationele kosten verwachten we met de volgende investeringen meer impact te kunnen maken in de omgeving van Togoville.

1. Met de koop van één hectare aan grond willen we onze ambitie realiseren om jongeren op grote schaal de mogelijkheid te bieden vaardig te worden binnen de landbouw en gezamenlijk een veehouderij op te zetten. Begrootte kosten daarvoor bedragen 4.581 euro.

2. Voor het opzetten van een pluimvee-, konijnen- en schapenfokkerij is 3.054 euro begroot.
3. Voor het opzetten van een lokale patisserie in Togoville is 7.635 euro begroot.
4. Voor de aanschaf van drie nieuwe (transport/taxi)bussen verspreidt over de volgende vier jaren is 22.905 euro begroot.
5. Tot slot is er 27.486 euro begroot voor de constructie van een nieuw centrum en veehouderij op de aan te kopen hectare grond.

De kosten voor de grond, de patisserie en de bussen worden verspreid over de komende drie jaren. De kosten voor het bouwen van een nieuw centrum en veehouderij worden verspreid over de komende vijf jaren.

In 2021 is de eerste bus aangeschaft en succesvol naar Togo verscheept en is een watersysteem succesvol geïnstalleerd.

Alle investeringen dienen ertoe bij te dragen dat alle betrokkenen bij het project in Togo zichzelf kunnen onderhouden en in toenemende mate een bijdrage kunnen leveren aan de inkomsten voor de stichting. Zo worden de bussen ingezet als taxi, worden de landbouw en veehouderij producten op een lokale markt verkocht en verkoopt de patisserie, bak en banket producten.

Beleid en toekomstvisie

Stichting de Thuishaven is een kleinschalige stichting die sinds 2019 is ontstaan. We hebben de ambitie om een stichting te worden die sterk verankerd is in de lokale samenleving van Togo en indien de mogelijkheid zich voordoet in naburige landen. Daarbij willen we langzaam en in verantwoordelijke stappen groeien tot een stabiele stichting die voor een groot deel zonder de hulp van derden en daarmee op eigen benen kan voortbestaan. Ons streven is om inkomsten te genereren in de regio waar we actief zijn zodat de projecten uiteindelijk voor een groot deel onafhankelijk worden van de giften uit Nederland.

Fondsenwerving

Met dank aan onze community van supporters halen we maandelijks ongeveer 1500 euro op. Dit is precies genoeg om onze activiteiten draaiende te houden in Togoville. Het is maandelijks een terugkerende uitdaging om iedereen opnieuw bereidt te vinden en hebben de ambitie om in de toekomst ook andere bronnen aan te boren. Om die reden willen we onze fondsenwervende activiteiten uit gaan breiden en naast particulieren ook de samenwerking met bedrijven en fondsen aan te gaan. De belangrijkste substantiële fondsenwervingsactiviteiten worden door het bestuur verricht en richten zich met name op fondsenwervende acties, marketing en communicatie. Hieronder de acties waar in de periode 2021-2023 op zal worden ingezet.

Bedrijven en ANBI
De eerste stappen zijn gezet in het kader van het aangaan van een structurele samenwerking met een bedrijf. Om meer structurele partnerships aan te gaan met bedrijven is het fiscale voordeel van een ANBI-status belangrijk voor bedrijven. Begin 2022 willen we de aanvraag voor een ANBI-status indienen bij de belastingdienst. Er zijn verschillende bedrijven in het netwerk van de bestuursleden die aan hebben gegeven te willen ondersteunen zodra de stichting over een ANBI-status beschikt.

Door samen te werken met stichting de Thuishaven kunnen bedrijven invulling geven aan hun MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) of CSR (Corporate Social Responsibility) beleid,

daarmee hun eigen bedrijfsdoelstellingen meer waarde geven en hun stakeholders- en medewerkersbetrokkenheid vergroten. Daarbij wil de Thuishaven zich in de werving focussen op de verbinding met een A-merk voor minimaal 3 jaar. Voor bedrijven/ MKB's uit ons netwerk zal er de komende jaren een format voor samenwerking ontwikkeld worden (learning by doing). Naast financiële ondersteuning is er ook sponsoring 'in natura' door bedrijven mogelijk. Hierdoor houdt de Thuishaven de kosten van de fondswerving zo laag mogelijk.

Fondsen
Naast bedrijven willen we ook fondsen aan gaan schrijven in 2022 om ons structureel te steunen. Zo kunnen we de duurzaamheid en kwaliteit van onze projecten waarborgen en wellicht onze activiteiten op termijn zelfs uitbreiden. Daarvoor zal ons bestuurslid met een achtergrond in fondsenwerving verschillende fondsen benaderen.

Eerste fondsenwerving campagne
Met een eerste serieuze fondsenwerving campagne hebben we 10.000 euro opgehaald waarmee we verschillende leerwerkplaatsmaterialen (denk aan bakkerij apparatuur etc.) en een busje hebben kunnen financieren. De fondsenwervingsactiviteiten die losstaan van de inkomsten die we door onze structurele donateurs maandelijks krijgen, worden geïnvesteerd om de impact van de thuishaven te vergoten. Zo hebben we bijvoorbeeld een busje met materialen in het najaar van 2021 verscheept naar Togo waardoor er op termijn een eigen bakkerij kan worden gestart in Togoville waar brood en banket geproduceerd en verkocht kan worden. Het busje zetten we o.a. in om studenten tegen een kleine vergoeding naar de stad te brengen. Met deze inkomsten kunnen we een aantal activiteiten mogelijk maken en deels voorzien in de eerste levensbehoeften van onze medewerkers en jongeren.

Toekomstige fondsenwerving campagne
In de toekomst zullen wij vaker fondsenwerving campagnes doen. Dit zal zijn ten behoeve van o.a. de bouw van de nieuwe locatie van De Thuishaven, waarvoor wij land willen kopen. Eventueel kijken wij ook naar de mogelijkheden om beide locaties in de toekomst te verduurzamen d.m.v. zonnepanelen. Ook dit zullen wij financieel proberen te realiseren d.m.v. campagnevoering. Twee tot drie keer per jaar zullen er wervingsacties zijn.

Project inkomsten Togoville
We zijn op dit moment de eerste stappen aan het maken om lokaal inkomsten te genereren met onze activiteiten. Dit gaat op dit moment nog om een vrij gering bedrag wat in de toekomst een steeds aanzienlijker wordend gedeelte van de kosten dient te vergoeden van onze activiteiten in Togoville. Op deze manier geven we de medewerkers in Togoville steeds meer eigenaarschap en verantwoordelijkheid. Belangrijkste spil in het geheel is Teddy. Teddy is voorzitter op locatie van Stichting De Thuishaven en zal op wekelijkse basis monitoren hoeveel geld wij met de zelfvoorzieningsprojecten genereren en zal de medewerkers op locatie adviseren over mogelijke verbeteringspunten m.b.t. inkomstenverhoging.

Op dit moment halen we geld op met de gesponsorde bus die als taxi dient voor hoofdzakelijk studenten die naar de grote stad worden gebracht en vervolgens worden opgehaald. In de nabije toekomst willen we brood en banketwaren verkopen uit onze banketbakkerij. Met de inkomsten van toekomstige fondsenwervingsacties willen we een stuk grond kopen waarop we een veefokkerij kunnen starten om de volgende stappen te maken richting een zelfvoorzienend project dat de lokale economie versterkt.

ANBI

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan een aanvraag voor de ANBI-status om het fiscaal aantrekkelijker te maken voor bedrijven om onze activiteiten in Togoville te ondersteunen. Dit maakt het mogelijk dat bedrijven ons tegen gunstigere voorwaarden kunnen ondersteunen.

Impact

Met ons werk en onze impact dragen bij aan het bereiken van meerdere Sustainable Development Goals (SDG's).

1. Geen armoede
2. Geen honger
3. Goede gezondheid en welzijn
4. Kwaliteitsonderwijs
5. Gendergelijkheid
6. Waardig werk en economische groei

Op dit moment bereiken we met onze activiteiten 15 kansarme jongeren en 12 volwassenen in Togoville. Indirect weten we onvoldoende op dit moment wat ons bereik is. We begrepen wel van de burgemeester dat er op een positieve manier over onze activiteiten gesproken wordt in de gemeenschap.

Dagan Klonou (16 jarige deelnemer): *""Since I am in the center, I understand better French, I can make cakes and croissants. I also do sewing. I will continue to do the sewing. I will advise other*

people to come because I liked what I learned here, and I will advise them to come and learn here. DAGAN said she loves almost everything they are given as food at the center except beans, couscous and attiéké."

Uitvoering en (monitoring &) evaluatie

Op dit moment nemen we tweejaarlijks testimonials af bij de verschillende deelnemers aan ons programma. We hebben nog niet de tijd en middelen om een serieus monitoring en evaluatie programma op te zetten. Onze sponsoren informeren we via social media berichten, persoonlijk telefonisch contact en formele uitingen als het jaarverslag.

Een voorbeeld van een testimonial:

Marie Ahadji (17 jarig deelnemer): *"she had been in the center for a year but had been an apprentice in sewing for a year and a half thanks to Stitching of Thuishaven. She said that thanks to the assistance provided by the center, she now knows how to sew and bake. She said that in addition to sewing and pastry classes, she is learning French. She went on to say, "I've developed more in terms of sewing. But as I learned pastry; when I open my workshop, I will also sell pastry products. "I told my neighbourhood neighbours that the centre is a good place and I invite them to come and be a member of the centre to enjoy the benefits that the centre offers."*

Marketing & Communicatie

We communiceren voornamelijk via social media en mondeling met onze achterban. Onze gemeenschap is groeiende en we merken dat onze achterban ook vrij actief is in het het verder vertellen over onze activiteiten. Op social media zijn we met name op Whatsapp, Instagram en LinkedIn actief.

Sinds het najaar van 2021 hebben we een nieuw logo, een nieuwe website en visitekaartjes. We hopen hier in 2022 de vruchten van te kunnen plukken om het aantrekkelijker en laagdrempeliger te maken om onze activiteiten onder de aandacht te brengen bij een groter publiek.

Risico en onzekerheden

Onze stichting wordt gedragen door een groep mensen die dit grotendeels vrijwillig doet. Dit betekent dat het soms uitdagend is om naast een fulltimebaan voldoende tijd over blijft om onze ambities waar te maken en voldoende inkomsten te vinden voor onze activiteiten in Togo. We hopen dat er in 2022 een sponsor komt die voor meer stabiliteit kan zorgen. Daarnaast hebben we een aantal zeer geschikte mensen in Togo werken met ruime ervaring in het internationale ontwikkelingswerk in West-Afrika. Op het moment dat we een sleutelfiguur moeten missen, wordt het uitdagend om een goede vervanger te vinden. We beseffen ons ook dat de goede relatie met de gemeenschap en de burgemeester van strategisch groot belang zijn om onze activiteiten breed gedragen mogelijk te maken in Togoville.

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van de Thuishaven ziet er als volgt uit. De bestuursleden werken onbezoldigd. In Togo zijn er een aantal medewerkers, tevens locals, namelijk:

NAAM	SALARIS P/M
Teddy	€200,-
Romeo	€150,-
Aimee	€75,-
Awefa	€75,-
Gustav	€75,-
Sandrine	€75,-

Organisatie

Stichting De Thuishaven

Kleersnijdershorst 7

7328 XB Apeldoorn

Telefoonnummer Nederland: +31 657646616

Mail info@stichtingdethuishaven.com

KVK nummer: 75739003

Fiscaal nummer: 860379899

Bestuur

Voorzitter:	*dhr.*	*R. Ngarigota*
Penningmeester:	*mevr.*	*S. Aithaddou*
Secretaris:	*dhr.*	*G. Sergio*
Bestuurslid:	*dhr.*	*P. Biya*
Bestuurslid:	*dhr.*	*H. Hofstra*

Jaarcijfers

Jaarrekening Stichting De Thuishaven

		2021		2020
Inkomsten				
Inkomsten uit eigen fondsenwerving	€	23.557,00	€	14.654,00
Inkomsten gezamenlijke acties	€	-	€	-
Inkomsten acties van derden	€	270,00	€	674,00
Inkomsten uit subsidies	€	-	€	-
Inkomsten uit beleggingen	€	-	€	-
Overige inkomsten	€	-	€	-
Totale inkomsten	**€**	**23.827,00**	**€**	**15.328,00**
Bestedingen				
Kosten werving baten	€	1.240,00	€	-
Kosten beheer en administratie	€	208,00	€	90,00
Besteed aan doelstelling	€	18.540,00	€	14.939,00
Toevoeging aan reserves	€	3.839,00	€	299,00
Onttrekking aan reserves	€	-	€	-
Totale kosten/bestedingen	**€**	**23.827,00**	**€**	**15.328,00**
Activa				
Immateriële vaste activa	€	-	€	-
Materiele vaste activa	€	-	€	-
Vorderingen en overlopende activa	€	750,00	€	-
Liquide middelen	€	3.388,00	€	299,00
Totale activa	**€**	**4.138,00**	**€**	**299,00**
Passiva				
Reserves en fondsen	€	4.138,00	€	299,00
Langlopende schulden	€	-	€	-
Kortlopende schulden	€	-	€	-
Totale passiva	**€**	**4.138,00**	**€**	**299,00**